结对帮扶 京黔情深

——北京市昌平区文化和旅游局帮扶黔西南州文化市场综合执法工作纪实

记者 肖 雄 通讯员 黄朝银

“2016年,黔西南州文化市场综合行政执法支队就拥有照相机、执法记录仪、录音笔、扫描仪、便携式打印机等执法装备。”

“2018年9月,黔西南州拥有22辆文化市场综合执法电动摩托车,有效解决执法人员出行难问题。”

对口帮扶,京黔情深。

2015年,北京市昌平区文化和旅游局(原北京市昌平区文化委员会)与黔西南州文化广电旅游局(原黔西南州文体广电新闻出版)结对帮扶以来,双方互动频繁,联系密切,实现了多层次、全方位精准帮扶协作,结对帮扶工作成效显著,亮点纷呈。

帮扶:科技赋能助发展

“采用移动执法终端设备开展文化市场综合执法日常监管,检查信息实时录入系统,可以随时调出查阅,既提高了检查工作质量和效率,也为查询监管信息提供了便利。”黔西南州文化市场综合执法支队韩渝介绍,2020年12月9日,北京市昌平区文化和旅游局向黔西南州赠送价值20万元的移动执法终端设备。

韩渝说,北京市昌平区文化和旅游局此举将为黔西南州营造安全、规范、有序的文化市场经营环境,推动文化市场行政执法规范化、信息化发展,切实提高行政执法效能。

“黔西南州需要什么?”“昌平能做什么?”“最终做成什么?”北京市昌平区文化和旅游局通过多次实地调研,针对黔西南执法工作实际需求,认真思考,拿出对策,评价效益,确保帮扶产生实效——

2015年5月赠送黔西南州执法设备1套,价值2万元。

2016年10月,赠送黔西南州手提电脑、摄像机、照相机、执法记录仪、录音笔、扫描仪、便携式打印机等执法装备10套(州、县、市、新区各一套),价值20万元。

2018年9月,赠送黔西南州执法电动摩托车22辆,使一线执法人员举报查处、案件办理的效率得到了进一步提高。

2020年12月,赠送移动执法终端设备35台,价值20万元,共赠送执法设备、图书总价值达64万元。

6年间,于历史长河不过短短一瞬,而对北京市昌平区和黔西南州来说,意义重大:北京市昌平区文化和旅游局的真帮实扶精准有力,切实解决黔西南州执法设备紧缺、交通不便、执法技术落后等燃眉之急。

培训:人才赋能助提升

“加强人才队伍建设是开展好文化市场综合执法工作的前提。”北京市昌平区文化和旅游局与黔西南州文化广电旅游局都有这样一个共识,如何提高文化市场执法队伍综合素质,这也是黔西南州急需解决的难点。

于是,从2015年开始,两地把文化市场综合执法队伍能力提升作为帮扶工作重点内容,通过组队到北京市昌平区交流学习、在黔西南州举办文化市场综合执法队伍培训班,北京市昌平区文化和旅游局认真谋划,精心安排,从文化和旅游部(原文化部)师资库选派师资、北京市文化市场综合执法总队协调、邀请文化旅游市场执法专家授课,针对网络文化执法、出版物市场执法、演出市场执法、扫黄打非以及旅游市场执法等方面开展了全面培训,弥补了黔西南州文化市场综合执法工作的短板。

“学习中,北京市昌平区文化和旅游局以座谈会、理论授课、文化旅游市场现场执法检查的形式,从理论到实践,对网络执法办案、旅游执法办案、营业性演出执法办案等全方位开展培训。”2019年6月,黔西南州文化市场综合执法支队支队长丁连勇带队到北京市昌平区参加培训。

丁连勇介绍,北京市昌平区文化和旅游局结合实际,采取理论学习、执法案件卷宗研讨、现场检查教学,在学习方式及内容上创新,开展形式多样的学习,成效十分明显。

着力提高执法人员综合素质,切实履行文化市场综合行政执法职能,展现文化市场综合行政执法改革成果。据介绍,北京市昌平区协调师资到黔西南州文化市场综合执法培训班授课3次,培训执法人员200余人(次)。

共享执法成效,共议执法难点,共商解决措施,为下一步执法工作顺利开展提供新思路。通过交流学习培训,黔西南州文化市场综合执法人员在网络文化执法实务、出版、版权执法实务、扫黄打非、旅游行业执法、文书制作与归档、安全管理等业务方面均得到提升。

探索创新“黔西南经验”

北京市昌平区文化和旅游局对口帮扶黔西南州文化市场综合执法工作以来,两地历届领导高度重视,为开展对口帮扶工作搭建了良好平台。

6年来,通过开展对口帮扶,北京市昌平区与黔西南州两地执法人员建立深厚友谊,经常开展交流互动,深入研讨两地文化市场综合执法案件卷宗,从执法办案、文书制作、案件评查等方面交流办案工作经验,进一步提升执法办案水平,并深入基层考察文化旅游市场管理、执法工作情况,现场进行指导。

在北京市昌平区文化和旅游局的帮扶下,黔西南州文化市场综合执法队伍综合素质逐步提高,执法各项制度、机制日趋完善,执法设备不断更新,工作作风明显转变,通过全州执法干部的努力工作,不断创新,真抓实干,各项工作取得丰硕成果。

2015年,黔西南州兴仁县、贞丰县文化市场综合执法大队获全省“先进集体”表彰。

2016年,州文化市场综合执法支队获全省“扫黄打非”先进集体。

2017年,州文化市场综合执法支队获全省文化市场综合执法“先进集体”表彰。

2018年,兴义市向阳路小学获全国“扫黄打非”进基层示范点建设。

2019年,贞丰县文化市场综合执法大队办理的“网吧接纳未成年人进入营业场所”案件获文化和旅游部重大案件表彰。

沉甸甸的责任,沉甸甸的感情,两地结下不解之缘。

“黔西南州文化市场综合执法工作取得较好成绩,这离不开北京市昌平区文化和旅游局对黔西南州的真心付出,真帮实扶。”2020年12月9日,贵州省文化和旅游厅执法监督处四级调研员周庆坤在参加黔西南州2020年第二期文化市场综合行政执法培训开班仪式暨开展文化市场综合执法对口帮扶赠送仪式时说,北京市昌平区文化和旅游局与黔西南州积极探索开展文化市场综合执法结对帮扶工作,将形成“黔西南经验”在全省推广。

镇海区普安县定制“四重礼包”助务工人员就地过年

本报讯 (通讯员 张金奎) “今天,两地人社部门和公司的人员来看望我们,我很惊喜。今年,我决定在这里过年了!”1月8日,在宁波阿尔卑斯电子有限公司普安员工座谈会上,来自普安县青山镇哈马村的务工人员田海军坚定地说道。

阿尔卑斯电子公司目前有普安员工7人,都在2020年疫情期间镇海、普安两地人社部门和企业设立的爱心岗位上工作。当天,宁波市镇海区与普安县两地人社干部携手走访企业看望普安员工,并开展东西部劳务协作最新政策宣传工作。期间,田海军说,在镇海的这一年,他除了通过劳动获取收入,还有两地人社系统每月1600元的稳岗津贴,以及人力资源公司点对点包车、节假日慰问等服务。针对近期黔甬两地发出的务工人员“就地过年”倡议,大家也主动响应,目前已有4名员工计划留在镇海过年。

“对在镇海过年的普安员工,我们两地携手,将发放四重礼包。”镇海区就业管理服务中心负责人介绍,为做好普安员工“就地过年”相关保障,两地人社部门及人力资源公司、务工企业一起发力,共同定制了“四重礼包”,将在春节期间发放给爱心岗位上的普安员工。礼包包括:普安人社部门发放过年红包每人500元,镇海人社部门发放过年礼包每人1份,宁波前程人力资源公司发放春节旅游红包每人500元、稳岗奖金每人300元,用工企业结合实际开展节庆活动、实行带薪休假等。

“我也想在镇海过年,看行不行?”座谈期间,来自普安县地瓜镇岗坡村的务工人员胡金山突然插话问道。他前几天向公司交了辞职申请,现在想改变主意留下来。

“好啊! 当然欢迎了!”胡金山话刚说完,现场人社干部、公司代表很快聚到他身边,向他表示鼓励并详细了解情况,建议他先和公司对接,等公司反馈情况后再作下一步打算。

“只要你想留在镇海过年,我们一定会让你有岗位!”在现场,人力资源公司相关负责人向胡金山承诺。

据悉,日前,镇海区、普安县两地人社部门全面启动“节前大走访”工作,对镇海区爱心岗位上的普安员工进行全覆盖走访慰问,切实打通政策落实“最后一里路”,将惠民措施送到员工身边,用心用情助力普安老乡在镇海温暖过节。

东西部扶贫协作
助力脱贫攻坚

抗凝保畅 护你平安

——州公安交管局全力做好抗凝保畅交通安保工作

记者 田 倩 通讯员 刘 云 姜仕杰

1月6日,我州遭遇低温雨雪凝冻恶劣天气,全州9个县(市、区)均不同程度出现降雪或雨夹雪、冻雨,加之,岁末年初各行各业赶工期、赶进度,客运、货运传统高峰期;公路人流、车流、物流集中,高速、国道、省道、县、乡道因低温均出现结冰现象,为最大限度减轻凝冻灾害对道路交通安全造成的严重影响,我州公安交警不分昼夜,不畏严寒,坚守岗位,全力保障道路交通安全,做好抗凝保畅工作。

与气象部门抓好低温凝冻天气的预警预测预报机制;与应急部门抓好应对恶劣灾害天气响应机制,根据应急部门发布的灾害等级,及时启动相应的响应预案、措施,做到应对科学、有序、有效;与当地党委政府、公安、群众等“一路多方”抓好联勤联动工作机制,共同开展上路巡查、撒融雪剂、实施交通管制等工作;与卫健、应急救援等部门建立“绿色通道”机制,采取警车开道、专车护送等措施,确保医疗救治、抢险救援生命通道安全畅通。“四大机制”联勤联动,形成强大合力。

1月7日,州公安交通管理局联合应急、交通等部门针对易雾易凝冻路段加强巡逻管控力度,及时发现路面异常情况,对出现严重影响道路通行条件的情况,果断采取交通管控措施,确保人民生命财产安全。期间,按照“领导班子包片、科所队长包县”的方式,州公安交管局领导靠前指挥。1月7日至12日,州公安交管局全体领导班子,持续6天分赴全州各保包辖区基层抗凝一线,指导做好抗凝保畅工作,累计派出执法小分队督导支援一线抗凝保畅交通安保50余人(次)。

按照“既要保安全,又保畅通”的要求,在易凝冻路段实行24小时值守,按照“就近储备、重点布控”的原则,逐点逐线确保易凝冻路段救援物资、装备、人员储备充足、分布合理。

“在易凝冻路段,如沪昆高速公路新寨河大桥、纳兴高速公路地久路段等均设置观测点、安装温度计、摆放足量的融雪剂、防滑沙、提示牌等应急物资,并将拖车、吊车等大型清障设备部署在易凝高速公路,国省干道桥梁、隧道口、长下坡路段等重点风险路段和易凝冻路段。”州公安交管局局长覃国洲说,除此之外,高速大队还采取“警车带道压速、重车碾压、小车尾随、接力护送、鸣笛警示、LED提示”等方式,严控弯道、桥隧、长下坡、事故多发点段车速,引导车辆安全行驶。

路上抗凝冻,线上预警。州公安交管局通过“三微一端一抖”、黔西南交通广播88.3、警媒矩阵等方式预先发布道路管制及路况信息,实时向社会发布低温凝冻天气情况,提醒广大群众减少出行、减少开车上路,从源头减少交通安全压力,引导公众减少出行。

据悉,近期全州共出动警力3000余人次、警车800余辆次,警车带道30余次,护送车辆1000余辆次,融雪剂200余吨,发布路况信息200余条,接受群众咨询500余次,全力保证了低温雨雪凝冻恶劣天气抗凝保畅交通安保工作。

1月8日,为进一步提升全州消防救援队伍应对危化品灾害事故的处置能力,州消防救援支队灭火救援指挥部、兴义大道、特勤、西南环线、九州大道四个消防救援站、宜兴化工有限公司微型消防站在兴义市宜兴化工有限公司厂区开展危化品综合应急处置演练。

演练模拟贵州宜兴化工有限公司1号氨球罐底部法兰螺栓松动导致液氨泄漏,威胁厂区内及周边企业、村民人员安全,并可能造成环境污染,经多部门联合行动,成功处置事故。演练为消防救援部门合理、安全、科学、快速处置危化品事故提供了有利的实战经验。

通讯员 何志军 罗路遥 摄

安全生产金州行

“智囊团”发挥大作用

(上接第一版)强化人才培养激励。我州抓实平台载体建设,培养各类人才,出台州管专家遴选培养办法、筑梦青年人才培养计划等人才培养措施,构建相互衔接、梯次递进的人才培养体系,营造引才育才、留才用才的宽松优质政策环境。充分用好中央、省、州人才计划(项目),依托国家特支计划、“西部之光”访问学者等人才培养计划,重点支持培养各行业优秀人才成长提升,选派13名学科带头人和专业技术骨干到国家、省级人才基地研修提升,选派32名“甲秀之光”访问学者进行脱产学习。

与此同时,我州加强人才平台载体建设,累计建成6个院士工作站、5个省级人才基地、8个星创天地、13个众创空间等众多高水平干事创业平台,为各类人才提供了施展才华的广阔天地。

“在此基础上,我州还出台科研活动自主权的实施办法、深化项目评审人才评价机构改革评估的实施意见等系列支持人才创新创业的措施,向用人单位放权、为人才松绑,建立完善人才开展科研成果转化、科技服务等方面的激励保障,鼓励人才干事创业。”王军说。

优化人才发展环境。我州落实人才津贴优惠政策,审核兑现56家单位1519人高层次人才津贴958.52万元,发放引进高层次人才一次性购房补贴和生活补助273万元,发放疫情防控一线医务人员津贴47万元。

我州还安排“人才服务专员”,设立人才服务热线,完善“人才之家”“人才一站式服务中心”功能职责,统筹推进“弘扬爱国奋斗精神·建功立业新时代”系列活动,定期开展人才座谈会、学术报告会等活动,加强人才学术交流,广泛听取人才的意见建议,重点解决人才实际困难,营造尊才爱才环境。

引导人才精准发力。我州印发实施《关于鼓励引导人才向基层一线流动的工作措施》,持续推进“农业专家服务决战决胜脱贫攻坚”,建立完善农业专家信息库,构建专家人才与产业衔接机制。充分评估农技专家作用发挥,及时调整优化1419名农业专家下沉一线精准匹配到产业链上,分级分类组织“农业专家服务春耕一线”“农业专家集中会诊”等系列活动,组织各级专家通过实地指导、电话和微信远程服务等多种方式,帮助群众解决技术难题4166个。

整合专家人才资源,抽调优质专家力量与“农业专家精准服务脱贫攻坚”融合叠加构建基层技术服务立体网,实现基层“订单式”技术服务全覆盖。2020年以来,累计开展技术培训146场,培训人数2279人次,发放手册6500多册,解决产业问题300多个,农业专家通过服务基层,申请专利10余项,发表论文20余篇,有效促进了科技成果转化。

中央彩票公益金发放40万元资助贞丰县特困教师

本报讯 (特约记者 杨怀勇) 1月12日,贞丰县教育局、贞丰县教育工会在县教育局举行中央专项彩票公益金教育助学金发放仪式,40名家庭经济特困教师每人获得1万元资助。其中“励耕计划”资助师33人,“润雨计划”资助7人。

“励耕计划”“润雨计划”是中国教育发展基金会利用中央专项彩票公益金实施的教育助学项目。其中“励耕计划”重点资助因灾、因突发事件、因重大疾病造成家庭经济特别困难的教师,资助标准为每人1万元。“润雨计划”重点资助获得办学许可的各类普惠性幼儿园因灾、因突发事件、因重大疾病等原因造成家庭经济特别困难的幼儿教师。

2020年,“励耕计划”在我省安排资金2880万元,“润雨计划”在我省安排资金505万元。经个人书面申请,教育部门层层审核公示,贞丰县共有40名教师获得资助。

“比过去幸福一百倍”

(上接第一版)已使这座3A级旅游景区声名远播。2020年国庆小长假期间,阿妹戚托景区游客量超过8万人。

旅游业带动搬迁群众实现创业增收,曾经的贫困户杨登文就是其中一员。他和妻子在政策扶持下开办的小餐馆生意火爆,收入日增。“以前没有技术,打零工,得一点吃一点,好生活是什么样子不敢想。”杨登文搓着双手很感慨,“眼下就想多挣点钱,先给孩子买一套大房子。”

小镇欣欣向荣,产业方兴未艾。入冬以来,贵州建隆新能源汽车有限责任公司生产车间日日繁忙,订单生产的电动摩托车、旅游观光车、垃圾清运车等产品摆满了存放车间待运。公司董事长张云昭介绍,今年初以来,企业积极响应复工复产号召,克服疫情影响积极调整市场思路和产品结构,生产形势日益向好。自去年5月第一辆电动车下线至今,已实现销售额逾4000万元,带动200多名搬迁群众就业增收逾800万元。

“一个是政策好,一个是建设和服务到位,发展潜力也很足。”张云昭说,企业正在筹建两条新的生产线,扩大产能后,可实现年产电动车30万辆。国外市场复苏以后,企业发展壮大完全没问题。

产城互融 宜居宜业更宜人

虽是深冬,青山如黛,绿水如面。社区内鲜花盛开,每个晴朗的夜晚都会上演一场盛大的篝火狂欢,灯火如昼。

白天,谢小串在园区内的贵州山水鞋业有限公司上班,是一名月薪3000元的蓝领工人;夜晚,她换上自己的彝族服装来到阿妹戚托艺术团参加演出,又是一名月薪2000元的群众演员。从一个没有文化的普通农妇,变成家庭经济收入的“半边天”,谢小串觉得找到了人生价值。她对新生活的感受是:“很开心,很值得,很幸福。”

据介绍,在阿妹戚托景区,目前仅文化演艺已直接带动600多名搬迁群众就近就业增收。2019年7月,晴隆县适时成立了三宝街道,所辖6个社区均是易地扶贫搬迁安置点。来自全县11个乡镇的搬迁群众一起,同吃旅游饭,同奔致富路。

迁入地有就业保障,迁出地有产业创收。晴隆县在三宝乡抓好“三产两项”盘活“三块地”,采取“龙头企业+合作社+农户”模式,因地制宜发展养鸡、养牛、仿野生天麻种植等扶贫产业,实现扶贫产业对贫困人口全覆盖。同时,依托林地资源优势,大力实施退耕还林项目和国家储备林项目,群众可获得土地流转费和务工费等收入,贫困群众户户有项目、人人有收益。

晴隆县委书记袁建林说,易地扶贫搬迁与一二三产融合发展,在实现搬迁群众持续、多渠道增收的同时,又进一步拉动县域经济发展,是一举多得之策。阿妹戚托小镇借易地扶贫搬迁之“势”,推进产城互融带动全面发展的探索仍在进行。

住着新房子,数着钱票子,笑着陪孩子,和谐幸福的生活画卷在阿妹戚托小镇徐徐展开。

(转自1月13日《贵州日报》)

兴义市加强职业健康检查机构管理工作

本报讯 (特约记者 李 杰) 2020年以来,为规范职业健康检查行为,保证工作质量,切实维护劳动者的职业健康权益,兴义市多措并举加强职业健康检查机构管理工作。

加强人员培训,提升专业技术人员服务能力。2020年派出三批中级职称以上医师5名到省内参加职业健康检查及职业健康诊断资质培训。

完善设施设备,提升检查机构检查服务能力。现在每个检查机构有专用网报电脑1台,开展健康检查的机构网报人员7名、检查人员31人、健康报告出具人员8人。

开展督促指导,加强检查机构服务质量。各健康检查机构按季度在科室内对职业健康体检的质量、服务质量、职业健康体检内容等进行督导检查并整改。兴义市卫生健康局组织市疾控中心、市卫生健康综合执法大队等有关部门每年对检查机构不定时督查指导,对检查发现的问题及时提出限期整改落实,对不符合检查要求的机构在整改期限内未按照要求进行整改的责令停业整顿。2020年,共开展机构内部自查12次,市级督查6次。

积极开展职业健康检查工作,加强职业病早诊早治率,提高职业病检出率。2020年承担职业健康检查相关工作及疑似职业病网上直报工作,在2020年度完成职业健康检查13555人(次),疑似职业病36人(次),职业禁忌证625人(次)。完善职业健康检查的个人档案;制定相关职业健康检查工作制度,人员配置等相关工作;疑似职业病向进行网络直报,要求疑似职业病健康体检本人知情并填写疑似职业病告知书本人签名,告知到职业病诊断医院进行确诊。

卫生与健康
黔西南州卫计委 州计划生育协会 协办

倡导弘扬安全文化,提高全民安全素质以及安全文化知识,提高人民安康水平